

## **Presidència de la Generalitat**

### **Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport**

#### **Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública**

#### **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*ACORD de 9 de juny de 2017, del Consell, pel qual s'aprova el Pla GenT (Generació Talent). [2017/6178]*

La forta recessió socioeconòmica experimentada a Espanya entre 2008 i 2015 va afectar especialment un dels col·lectius amb més dificultats d'inserció laboral: les persones joves.

Una de les conseqüències d'aquest llarg període de recessió ha sigut la cerca d'oportunitats de treball en altres països i, en particular, la intensificació de l'emigració de personal qualificat. Segons dades de l'Institut Nacional d'Estadística (INE), Espanya va perdre, entre 2010 i 2013, més d'11.000 investigadors i investigadores.

Pel que fa a les persones joves, l'informe «Joventut Necessària», del Consell de la Joventut d'Espanya, assenyala que en la Comunitat Valenciana prop de 22.000 joves van haver d'emigrar entre 2009 i 2013, i xifra en més de 8.000 milions d'euros el cost de l'emigració juvenil sobre l'economia de la Comunitat Valenciana en els pròxims deu anys. L'esmentada quantitat resulta de sumar la inversió que han realitzat les administracions públiques en l'educació de les persones joves, que emigren a l'estranger, de la qual s'aprofitarien els països receptors. A aquesta xifra caldria afegir, encara que no siga susceptible de quantificació econòmica, els costos familiars i personals del desarrelament.

A més, la falta d'oportunitats explica l'aparició d'un col·lectiu de joves que ni treballa, ni estudia, ni rep formació. En l'últim informe (2015) «Perspectives de la Competència en l'OCDE», una de cada cinc persones joves a Espanya es troba en aquesta situació. A més, l'OCDE assenyala que la joventut espanyola que treballa es divideix en dos grups. Estan els treballadors i treballadores fixos o estables i els temporals, amb treballs poc productius, salaris més baixos i alternant sovint els períodes d'ocupació temporal amb les fases de desocupació. L'informe de l'OCDE alerta també que, donada l'escassetat d'ofertes d'ocupació, molts jòvens prefereixen acceptar qualsevol treball disponible si l'alternativa és no tindre cap treball. I adverteix del fet que la subocupació pot provocar una autoestima significativament més baixa, una menor productivitat i, el que és més greu, el risc de patir pobresa encara que es dispose d'ocupació.

Davant d'aquesta situació, les polítiques públiques del Consell contemplan la garantia dels fons per a la formació i inserció laboral de la joventut, l'elaboració d'un Pla de retorn de personal investigador, l'impuls de l'Agència Valenciana de la Innovació, la vertebració dels agents de creació del coneixement (universitats i centres d'investigació) i de desenvolupament i transferència (centres tecnològics), i l'aposta de la R+D+i per models de carrera professional estables que prioritzen l'esforç en capacitat, és a dir, en recursos humans.

Es tracta, en definitiva de:

– Atraure i recuperar el talent dels investigadors i investigadores, dels professionals i, en general, de les persones forçades a emigrar per la falta d'oportunitats.

– Formar i retenir al nostre capital humà com una de les principals palanques de canvi per a la transformació d'un patró de creixement econòmic precari, en termes socials, laborals i mediambientals, cap a un nou model intel·ligent, sostenible i integrador.

– Oferir oportunitats laborals amb perspectives de futur a joves qualificats que desitgen treballar.

Portar el talent de volta no és una qüestió patriòtica: els valencians i valencianes que tornen ho fan amb tot el seu bagatge professional i amb l'experiència personal de l'emigració, amb un capital humà enriquit, que s'acumula a la seua formació acadèmica, i que sens dubte constitueix un actiu per a les nostres empreses, universitats i centres d'investigació. D'ací la conveniència de donar suport a polítiques efectives

## **Presidencia de la Generalitat**

### **Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte**

#### **Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública**

#### **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*ACUERDO de 9 de junio de 2017, del Consell, por el que se aprueba el Plan GenT (Generación Talent). [2017/6178]*

La fuerte recesión socio-económica experimentada en España entre 2008 y 2015 afectó especialmente a uno de los colectivos con más dificultades de inserción laboral: las personas jóvenes.

Una de las consecuencias de este largo período de recesión ha sido la búsqueda de oportunidades de trabajo en otros países y, en particular, la intensificación de la emigración de personal cualificado. Según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), España perdió, entre 2010 y 2013, más de 11.000 investigadores e investigadoras.

Por lo que se refiere a las personas jóvenes el Informe «Juventud Necesaria» del Consejo de la Juventud de España, señala que en la Comunitat Valenciana, cerca de 22.000 jóvenes tuvieron que emigrar entre 2009 y 2013, y cifra en más de 8.000 millones de euros el coste de la emigración juvenil sobre la economía de la Comunitat Valenciana en los próximos diez años. Dicha cantidad resulta de sumar la inversión que han realizado las administraciones públicas en la educación de las personas jóvenes que emigran al extranjero, de la cual se aprovecharían los países receptores. A esta cifra, se debe añadir, aunque nos sea susceptible de cuantificación económica, los costes familiares y personales del desarraigo.

Además, la falta de oportunidades explica la aparición de un colectivo de jóvenes que ni trabaja, ni estudia, ni recibe formación. En el último informe (2015) «Perspectivas de la Competencia en la OCDE», una persona joven de cada cinco en España se encuentra en esta situación. Además, la OCDE señala que la juventud española que trabaja se divide en dos grupos. Están los trabajadores y trabajadoras fijos o estables y los temporales, con trabajos poco productivos, salarios más bajos y alternando a menudo los períodos de empleo temporal con las fases de desempleo. El informe de la OCDE alerta también de que, dada la escasez de ofertas de empleo, muchos jóvenes prefieren aceptar cualquier trabajo disponible si la alternativa es no tener ningún trabajo. Y advierte de que el subempleo puede provocar una autoestima significativamente más baja, una menor productividad y, lo que es más grave, el riesgo de sufrir pobreza aunque se disponga de empleo.

Ante esta situación, las políticas públicas del Consell contemplan la garantía de los fondos para la formación e inserción laboral de la juventud, la elaboración de un Plan de retorno de personal investigador, el impulso de la Agencia Valenciana de la Innovación, la vertebración de los agentes de creación del conocimiento (universidades y centros de investigación) y de desarrollo y transferencia (centros tecnológicos), y la apuesta de la I+D+i por modelos de carrera profesional estables que priorizan el esfuerzo en capacidad, es decir, en recursos humanos.

Se trata, en definitiva de:

– Atraer y recuperar el talento de los investigadores e investigadoras, de los profesionales y, en general, de las personas forzadas a emigrar por la falta de oportunidades.

– Formar y retener nuestro capital humano como una de las principales palancas de cambio para la transformación de un patrón de crecimiento económico precario, en términos sociales, laborales y medioambientales, hacia un nuevo modelo inteligente, sostenible e integrador.

– Ofrecer oportunidades laborales con perspectivas de futuro a jóvenes cualificados que desean trabajar.

Traer el talento de vuelta no es una cuestión patriòtica: los valencianos y valencianas que vuelven lo hacen con todo su bagaje profesional y con la experiencia personal de la emigración, con un capital humano enriquecido, que se acumula a su formación académica, y que sin duda constituye un activo para nuestras empresas, universidades y centros de investigación. De ahí la conveniencia de dar apoyo a políticas efectivas

d'acollida i projecció laboral, ja que la volta és molt més fàcil quan hi ha un lloc fiable on retornar.

Aquest acord del Consell part també de l'enteniment que encara que durant segles la riquesa del territori ha depès de les matèries primeres, la producció agrícola i industrial, la població, o la potència financera, en una economia basada en el coneixement i en l'alta tecnologia, el talent s'ha convertit en la principal font de riquesa.

Amb aquesta convicció, s'han dissenyat noves línies d'actuació per a l'atracció i incorporació del talent, que s'afegiran i coordinaran amb actuacions ja existents.

Per tot això, fent ús de les atribucions arrellegades en l'article 16.b de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, del Consell, i a proposta conjunta del president de la Generalitat, del conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, i del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, el Consell, amb la deliberació prèvia, en la reunió de 9 de juny de 2017,

#### ACORDA

Aprovar el Pla GenT (Generació Talent) que figura com annex a aquest acord i que es publicarà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de juny de 2017

La consellera secretària,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

#### ANNEX

##### PLA GENT (GENERACIÓ TALENT)

###### *1. Objecte i estructura*

El Pla GenT, Generació Talent, té com a finalitat el retorn, la retenció i l'atracció del talent per a la seua incorporació a les universitats públiques, als centres d'investigació i al teixit productiu en la Comunitat Valenciana, de manera que es configure com una palanca fonamental per a la transformació del nostre model econòmic. En aquest sentit, s'alinea amb els eixos, programes, iniciatives i estratègies de l'actual període de programació de la UE 2014-2020.

En concret, el Pla Generació Talent finançarà el retorn de personal investigador amb una trajectòria internacional contrastada; possibilitarà la incorporació de capital humà qualificat al teixit productiu, apostant també per l'emprenedoria com a via de captació de talent; oferirà una oportunitat laboral a les persones joves qualificades; i desenvoluparà nous programes formatius amb continguts transversals, innovadors i adaptats a les demandes del mercat laboral.

El Pla GenT, Generació Talent, compta amb 14 actuacions, articulades en quatre eixos:

Eix 1: Excel·lència investigadora

Eix 2: Suport a investigadors i investigadores amb talent

Eix 3: Suport al talent de joves amb titulació i a l'emprenedoria científica i innovadora

Eix 4: Enfortiment del talent per a la inserció laboral de les persones joves

D'acord amb la tipologia de les mesures i el règim jurídic de les entitats que les desenvolupen, cada una d'elles tindrà la corresponent regulació específica, en la qual s'establiran els règims substantius i procediments corresponents.

En concret, amb les actuacions compreses en els eixos 1 i 2, que són totes elles de nova creació, es pretén atraure a investigadors i investigadores per a desplegar projectes en universitats públiques, centres d'investigació i empreses a la Comunitat Valenciana. La necessitat de dissenyar aquest pla d'atracció i recuperació del talent investigador resulta evident si es compara el pes del personal dedicat a activitats d'R+D+i en la Comunitat Valenciana (5,75 persones per cada 1.000 ocupades), amb la mitjana nacional (6,77 persones per cada 1.000 ocupades) i,

de acogida y proyección laboral, ya que la vuelta es mucho más fácil cuando hay un lugar fiable donde devolver.

Este acuerdo del Consell parte también del entendimiento de que, aunque durante siglos la riqueza del territorio ha dependido de las materias primas, la producción agrícola e industrial, la población, o la potencia financiera, en una economía basada en el conocimiento y en la alta tecnología, el talento se ha convertido en la principal fuente de riqueza.

Con esta convicción, se han diseñado nuevas líneas de actuación para la atracción e incorporación del talento, que se añadirán y coordinarán con actuaciones ya existentes.

A la vista de estas consideraciones, en uso de las atribuciones recogidas en el artículo 16.b de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, del Consell, y a propuesta conjunta del presidente de la Generalitat, del conseller de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, y del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, el Consell, previa deliberación, en la reunión de 9 de junio de 2017,

#### ACUERDA

Aprobar el Plan GenT (Generació Talent) que figura como anexo a este acuerdo y que se publicará en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 9 de junio de 2017

La consellera secretaria,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

#### ANEXO

##### PLAN GENT (GENERACIÓ TALENT)

###### *1. Objeto y estructura*

El Plan GenT, Generació Talent, tiene como finalidad el retorno, la retención y la atracción del talento para su incorporación a las universidades públicas, a los centros de investigación y al tejido productivo en la Comunitat Valenciana, de manera que se configure como una palanca fundamental para la transformación del nuestro modelo económico. En este sentido, se alinea con los ejes, programas, iniciativas y estrategias de la actual período de programación de la UE 2014-2020.

En concreto, el Plan Generació Talent financiará el retorno de personal investigador con una trayectoria internacional contrastada; posibilitará la incorporación de capital humano cualificado al tejido productivo, apostando también por el emprendimiento como vía de captación de talento; ofrecerá una oportunidad laboral a las personas jóvenes cualificadas; y desarrollará nuevos programas formativos con contenidos transversales, innovadores y adaptados a las demandas del mercado laboral.

El Plan GenT, Generació Talent, cuenta con 14 actuaciones, articuladas en cuatro ejes:

Eje 1: Excelencia investigadora

Eje 2: Apoyo a investigadores e investigadoras con talento

Eje 3: Apoyo al talento de jóvenes con titulación y al emprendimiento científico e innovador

Eje 4: Fortalecimiento del talento para la inserción laboral de las personas jóvenes

De acuerdo con la tipologia de las medidas y el régimen jurídico de las entidades que las desarrollen, cada una de ellas tendrá la correspondiente regulación específica, en la que se establecerán los regímenes sustantivos y procedimientos correspondientes.

En concreto, con las actuaciones comprendidas en los ees 1 y 2, que son todas ellas de nueva creación, se pretende atraer a investigadores e investigadoras para desarrollar proyectos en universidades públicas, centros de investigación y empresas en la Comunitat Valenciana. La necesidad de diseñar este plan de atracción y recuperación del talento investigador resulta evidente si se compara el peso del personal dedicado a actividades de I+D+i en la Comunitat Valenciana (5,75 personas por cada 1.000 empleadas), con la media nacional (6,77 personas por



especialment, amb altres comunitats autònomes (País Basc 12,86/1000; Madrid 9,88/1000; Catalunya 8,49/1000).

Per això, amb les actuacions que s'incorporen en els eixos 1 i 2 es tracta d':

1. Elevar el nivell R+D+i de les nostres universitats públiques, centres d'investigació i empreses.

2. Omplir el buit que s'ha produït en les universitats i centres d'investigació públics per la falta de contractació i renovació de les plantilles investigadores.

3. Incrementar la captació de fons europeus d'investigació.

En tot cas, cal tenir en compte que es tracta d'ajudes amb un plantejament plurianual, que requereixen una implicació financera dels beneficiaris finals, que són les universitats públiques, els centres d'investigació i les empreses.

A través de les convocatòries es concretaran les àrees científiques d'interès preferent per la Comunitat Valenciana, en el marc de les línies i objectius prioritaris del Programa Marc d'Investigació i Innovació de la Unió Europea Horizonte 2020; i la selecció es portarà a terme a través d'un rigorós procés de concurrència competitiva dels candidats i candidates, basant-se en els seus mèrits curriculars i en la capacitat per a liderar una línia d'investigació, en funció de l'experiència científica i professional acreditada. A més de la contractació d'investigadors i investigadores, es podrà cofinçar una quantitat addicional, que es farà efectiva al llarg de l'execució del projecte, per donar cobertura a determinades despeses de desenvolupament.

Es tracta, en definitiva, d'un projecte de captació del talent que aposta per l'excel·lència com a palanca de canvi i de generació d'oportunitats.

Pel que fa a les actuacions de l'eix 3, cal destacar el programa de subvencions per a la contractació, per part dels ajuntaments, de persones joves titulades superiors, en situació de desocupació, perquè desenvolupen projectes de modernització i planificació estratègica de l'administració local. També en l'eix 3, l'Agència Valenciana de la Innovació assumirà la posada en marxa dels anomenats «agents o gestors de la innovació», que podran ser contractats pels centres d'investigació o per les universitats públiques, amb la funció d'interpretar les necessitats de les empreses i connectar-les amb el treball dels grups d'investigació. Aquesta és una peça necessària en l'ecosistema de la innovació, ja que perquè les empreses puguin incorporar tecnologies i innovacions per a guanyar competitivitat no basta amb un volum elevat de coneixement emmagatzemat en el sistema (alt percentatge d'R+D respecte del PIB), o amb la indiscutible qualitat d'aquest, sinó que es requereix, també, una alta implicació de la demanda empresarial i un elevat grau d'accessibilitat al coneixement per part de les empreses.

Per últim, respecte a les actuacions de l'eix 4, a més de la formació de les persones joves en competències transversals, idiomes, i ús de les TICs, cal destacar la iniciativa de l'IVAJ consistent en la posada a disposició dels treballadors i treballadores valencianes que es troben en un altre país i no estiguen inscrits en el SERVEF, d'una plataforma informativa que reunisca totes les ajudes del Pla GenT i les complete amb una guia que facilite el retorn.

## 2. Beneficiaris

Els beneficiaris del Pla GenT (Generació Talent) són les universitats públiques, els centres d'investigació, les empreses i les entitats locals, que obtindran co-finançament de la Generalitat per poder escometre la contractació de personal.

Les destinatàries últimes de les mesures que es contempen en aquest pla són les persones, els investigadors i investigadores, les titulades i els joves de la Comunitat Valenciana, que són la reserva de talent, d'intel·ligència en acció per enfrontar-se als problemes, aprofitar oportunitats i portar endavant projectes socialment i econòmicament valuosos.

## 3. Dotació pressupostària

La dotació del Pla per l'exercici 2017 ascendeix a 19.058.360 euros.

En l'exercici 2018, a aquesta quantitat s'haurà de sumar l'import de les contractacions de personal investigador d'excel·lència i del personal investigador doctor, així com les dotacions corresponents als doctorands en empreses, als agents d'innovació i al programa d'incorporació del

cada 1.000 empleadas) y, especialmente, con otras comunidades autónomas (País Vasco 12,86/1000; Madrid 9,88/1000; Cataluña 8,49/1000).

Por ello, con las actuaciones que se incorporan en los ejes 1 y 2 se trata de:

1. Elevar el nivel I+D+i de nuestras universidades públicas, centros de investigación y empresas.

2. Llenar el vacío que se ha producido en las universidades y centros de investigación públicos por la falta de contratación y renovación de las plantillas investigadoras.

3. Incrementar la captación de fondo europeos de investigación.

En todo caso, hay que tener en cuenta que se trata de ayudas con un planteamiento plurianual, que requieren una implicación financiera de los beneficiarios finales, que son las universidades públicas, los centros de investigación y las empresas.

A través de las convocatorias se concretarán las áreas científicas de interés preferente para la Comunitat Valenciana, en el marco de las líneas y objetivos prioritarios del Programa Marco de Investigación e Innovación de la Unión Europea Horizonte 2020; y la selección se llevará a cabo a través de un riguroso proceso de concurrència competitiva de los candidatos y candidatas, basándose en sus méritos curriculares y en la capacidad para liderar una línea de investigación, en función de la experiencia científica y profesional acreditada. Además de la contratación de investigadores e investigadoras, se podrá cofinanciar una cantidad adicional, que se hará efectiva a lo largo de la ejecución del proyecto, para dar cobertura a determinados gastos de desarrollo.

Se trata, en definitiva, de un proyecto de captación del talento que apuesta por la excelencia como palanca de cambio y de generación de oportunidades.

Por lo que respecta a las actuaciones del eje 3, hay que destacar el programa de subvenciones para la contratación, por parte de los ayuntamientos, de personas jóvenes tituladas superiores, en situación de desempleo, para que desarrollen proyectos de modernización y planificación estratégica de la administración local. También en el eje 3, la Agencia Valenciana de la Innovación asumirá la puesta en marcha de los denominados «agentes o gestores de la innovación», que podrán ser contratados por los centros de investigación o por las universidades públicas, con la función de interpretar las necesidades de las empresas y conectarlas con el trabajo de los grupos de investigación. Esta es una pieza necesaria en el ecosistema de la innovación, ya que para que las empresas puedan incorporar tecnologías e innovaciones para ganar competitividad no basta con un volumen elevado de conocimiento almacenado en el sistema (alto porcentaje de I+D respecto del PIB), o con la indiscutible calidad de este, sino que se requiere, también, una alta implicación de la demanda empresarial y un elevado grado de accesibilidad al conocimiento por parte de las empresas.

Por último, con respecto a las actuaciones del eje 4, además de la formación de las personas jóvenes en competencias transversales, idiomas, y uso de las TICs, hay que destacar la iniciativa del IVAJ consistente en la puesta a disposición de los trabajadores y trabajadoras valencianes que se encuentran en otro país y no están inscritos en el SERVEF, de una plataforma informativa que reúna todas las ayudas del Plan GenT y las complete con una guía que facilite el retorno.

## 2. Beneficiarios

Los beneficiarios del Plan GenT (Generación Talent) son las universidades públicas, los centros de investigación, las empresas y las entidades locales, que obtendrán cofinanciación de la Generalitat para poder acometer la contratación de personal.

Las destinatarias últimas de las medidas a que se contemplan en este plan son las personas, los investigadores e investigadoras, las tituladas y los jóvenes de la Comunitat Valenciana, que son la reserva de talento, de inteligencia en acción para enfrentarse a los problemas, aprovechar oportunidades y llevar adelante proyectos social y económicamente valiosos.

## 3. Dotación presupuestaria

La dotación del Plan para el ejercicio 2017 asciende a 19.058.360 euros.

En el ejercicio 2018, a esta cantidad se deberá sumar el importe de las contrataciones de personal investigador de excelencia y del personal investigador doctor, así como las dotaciones correspondientes a los doctorandos en empresas, a los agentes de innovación y al programa de





talent en les empreses, de manera que el programa comptarà amb una dotació global que s'estima en 26.047.260 euros.

Així doncs, el pressupost destinat al Pla, en el període 2017-2018, ascendeix a un total de 45.105.620 euros.

#### 4. Execució i governança

Algunes de les mesures incloses en aquest acord es troben ja en marxa. La resta s'iniciarà al llarg dels exercicis 2017 i 2018 per part dels departaments del Consell i entitats integrants del sector públic que s'indiquen a continuació:

Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública i Centres d'Investigació adscrits

Servei valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF)

Institut Valencià de la Joventut (IVAJ)

Agència Valenciana de la Innovació (AVI)

Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE)

Fundació de la Comunitat Valenciana pel Foment d'Estudis Superiors (FFES)

Independentment del control i seguiment de caràcter tècnic que s'establirà en cadascuna de les convocatòries, anualment s'elevàrà al Consell l'informe de seguiment de les mesures executades.

En la consignació pressupostària de les línies de subvencions i programes d'ajudes, així com en les corresponents convocatòries i en totes les accions de difusió, haurà de figurar la referència al fet que l'acció s'emmarca en el Pla GenT, Generació Talent.

#### 5. Eixos d'actuació i actuacions

##### EIX 1. Excel·lència investigadora

##### Actuació 1.1. Programa d'excel·lència investigadora

La finalitat d'aquestes ajudes és la incorporació a les universitats públiques, als centres d'investigació de la Comunitat Valenciana, i als centres del Sistema Nacional de Salut de la Comunitat Valenciana, d'investigadors i investigadores de reconegut prestigi internacional que pertanguen a centres d'investigació estrangers.

L'import mitjà estimat anual per estada s'estima en 100.000 euros, amb una duració de quatre anys. Aquesta quantitat serà cofinançada per la Generalitat, junt amb les universitats o centres d'investigació receptors, en la quantia que es concrete en la corresponent convocatòria.

La convocatòria es realitzarà al llarg de 2017, amb la intenció que una vegada haja conclòs la selecció de projectes i candidats, es puguin posar en marxa en 2018, amb les dotacions que s'arreglaren en els pressupostos del dit exercici. Per al període 2017/2018 es destinarà a aquesta actuació un total estimat de 2.114.100 euros.

##### EIX 2. Suport a investigadors i investigadores amb talent

Actuació 2.1. Contractació de personal investigador doctor, amb experiència internacional, per a la seua incorporació a les universitats públiques, centres d'investigació i centres del Sistema Nacional de Salut en la Comunitat valenciana.

La finalitat d'aquestes ajudes és la incorporació a les universitats públiques i centres d'investigació de la Comunitat Valenciana de personal d'investigació amb experiència contrastada en centres estrangers o de prestigi internacional, per a la realització d'un projecte amb una duració, en principi, de quatre anys.

Les ajudes estan dirigides a personal investigador doctor, amb una experiència postdoctoral de, almenys, 3 anys, que acredite una vinculació amb un centre d'investigació estranger o de prestigi internacional durant un període de temps mínim, que es determinarà en la convocatòria. A més, es valorarà que l'investigador o investigadora hagen sigut finalistes o hagen presentat propostes en el marc del programa ERC (European Research Council) o un altre projecte d'àmbit internacional o nacional d'excel·lència.

En tot cas, la convocatòria contemplarà dos nivells d'ajudes, per un import màxim anual de 55.000 i 70.000 euros, respectivament -en funció dels mèrits i l'experiència acreditada-, el qual serà cofinançat per la Generalitat en el percentatge que figure en les esmentades bases.

Aquest programa es posarà en marxa en 2018, amb la corresponent dotació pressupostària, per sengles imports estimats d'1.000.000 i de

incorporación del talento en las empresas, de manera que el programa contará con una dotación global que se estima en 26.047.260 euros.

Así pues, el presupuesto destinado al Plan, en el período 2017-2018, asciende a un total de 45.105.620 euros.

#### 4. Ejecución y gobernanza

Algunas de las medidas incluidas en este acuerdo se encuentran ya en marcha. El resto se iniciarán a lo largo de los ejercicios 2017 y 2018 por parte de los departamentos del Consell y entidades integrantes del sector público que se indican a continuación:

Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública y Centros de Investigación adscritos

Servicio valenciano de Empleo y Formación (SERVEF)

Instituto Valenciano de la Juventud (IVAJ)

Agencia Valenciana de la Innovación (AVI)

Instituto Valenciano de Competitividad Empresarial (IVACE)

Fundación de la Comunitat Valenciana para el Fomento de Estudios Superiores (FFES)

Independientemente del control y seguimiento de carácter técnico que se establezca en cada una de las convocatorias, anualmente se elevará al Consell el informe de seguimiento de las medidas ejecutadas.

En la consignación presupuestaria de las líneas de subvenciones y programas de ayudas, así como en las correspondientes convocatorias y en todas las acciones de difusión, deberá figurar la referencia al hecho de que la acción se enmarca en el Plan GenT, Generació Talent.

#### 5. Ejes de actuación y actuaciones

##### EJE 1. Excelencia investigadora

##### Actuación 1.1. Programa de excelencia investigadora

La finalidad de estas ayudas es la incorporación a las universidades públicas, en los centros de investigación de la Comunitat Valenciana, y a los centros del Sistema Nacional de Salud de la Comunitat Valenciana, de investigadores e investigadoras de reconocido prestigio internacional que pertenezcan a centros de investigación extranjeros.

El importe medio estimado anual por estancia se estima en 100.000 euros, con una duración de cuatro años. Esta cantidad será cofinanciada por la Generalitat, junto con las universidades o centros de investigación receptores, en la cuantía que se concrete en la correspondiente convocatoria.

La convocatoria se realizará a lo largo de 2017, con la intención de que una vez haya concluido la selección de proyectos y candidatos, se puedan poner en marcha en 2018, con las dotaciones que se recogerán en los presupuestos de dicho ejercicio. Para el período 2017/2018 se destinará a esta actuación un total estimado de 2.114.100 euros.

##### EJE 2: Apoyo a investigadoras e investigadores con talento

Actuación 2.1. Contratación de personal investigador doctor, con experiencia internacional, para su incorporación a las universidades públicas, centros de investigación y centros del Sistema Nacional de Salud en la Comunitat valenciana.

La finalidad de estas ayudas es la incorporación a las universidades públicas y centros de investigación de la Comunitat Valenciana de personal de investigación con experiencia contrastada en centros extranjeros o de prestigio internacional, para la realización de un proyecto con una duración, en principio, de cuatro años.

Las ayudas están dirigidas a personal investigador doctor, con una experiencia postdoctoral de, por lo menos, 3 años, que acredite una vinculación con un centro de investigación extranjero o de prestigio internacional durante un período de tiempo mínimo, que se determinará en la convocatoria. Además, se valorará que el investigador o investigadora hayan sido finalistas o hayan presentado propuestas en el marco del programa ERC (European Research Council) u otro proyecto de ámbito internacional o nacional de excelencia.

En todo caso, la convocatoria contemplará dos niveles de ayudas, por un importe máximo anual de 55.000 y 70.000 euros, respectivamente -en función de los méritos y la experiencia acreditada-, el cual será cofinanciado por la Generalitat en el porcentaje que figure en dichas bases.

Este programa se pondrá en marcha en 2018, con la correspondiente dotación presupuestaria, por sendos importes estimados de 1.000.000 y



400.000 euros, que es gestionaran respectivament per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

Actuació 2.2. Contractació de doctors i doctores per al desenvolupament d'un projecte de transferència tecnològica en empreses valencianes

La finalitat d'aquestes ajudes és impulsar la carrera de joves investigadors i investigadors doctors, amb una experiència postdoctoral d'entre dos i tres anys i vinculació amb un centre d'investigació estranger o de prestigi internacional d'almenys sis mesos, per a la realització d'un projecte d'investigació, en una universitat pública, en un centre d'investigació de la Comunitat Valenciana o en un centre del Sistema Nacional de Salut de la Comunitat Valenciana. Aquesta subvenció haurà d'estar vinculada a la vigència d'un conveni o contracte entre el centre o universitat pública valenciana, d'una banda, i una empresa de la Comunitat Valenciana, d'una altra, per a la materialització de projectes de transferència tecnològica, alineat amb un dels eixos prioritaris de desplegament de la RIS – 3 CV.

L'import anual del programa, fins a un màxim de 40.000 euros per estada, es determinarà en les corresponents bases de la convocatòria, i serà cofinançat per la Generalitat en el percentatge que figure en les esmentades bases.

La persona contractada comptarà amb la tutorització de la persona investigadora principal del projecte, que haurà de ser doctor o doctora i mantenir vinculació funcional, estatutària o contractual amb el centre d'investigació o universitat pública de la Comunitat Valenciana.

Aquest programa es posarà en marxa en 2018, amb les corresponents dotacions pressupostàries que s'estimen en 800.000 i 300.000 euros, que es gestionaran, respectivament, per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, i per la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública, amb la col·laboració de l'Agència Valenciana de la Innovació (AVI), a la qual correspon valorar els projectes i les candidatures.

#### Actuació 2.3 Programa de doctorands empresarials

El programa contempla, d'una banda, el cofinançament, per part de la conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, de programes de formació predoctoral que desenvolupen les universitats públiques valencianes, en col·laboració amb empreses valencianes. L'import anual del programa de doctorands empresarials, fins a un màxim de 25.000 euros per estada, es determinarà en les corresponents bases de la convocatòria, i serà cofinançat per la Generalitat en el percentatge que figure en les esmentades bases.

Així mateix, el programa contempla el cofinançament, per part de l'Agència Valenciana de la Innovació, de la formació doctoral del personal investigador en empreses, amb caràcter plurianual. La tesi doctoral serà tutelada per una universitat pública valenciana i haurà de versar sobre el projecte d'investigació escomès, que es realitzarà en col·laboració amb un grup d'investigació de l'esmentada universitat.

Aquest programa es posarà en marxa en 2018, amb la corresponent dotació pressupostària tant per part de l'Agència Valenciana de la Innovació com de conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, que s'estima en un total de 800.000 euros.

### EIX 3. Suport al talent de joves amb titulació i a l'emprenedoria científica i innovadora

#### Actuació 3.1. Agents o gestors d'innovació o d'investigació en salut.

L'objecte d'aquesta línia d'ajudes és crear la figura de l'agent d'innovació o d'investigació en salut, com un element d'intermediació, amb la funció de fomentar i coordinar l'elaboració de projectes conjunts en els àmbits industrial/empresarial i científic/tecnològic/universitari.

Les persones que es formen com a agents d'innovació podran ser contractades pels centres d'investigació o per les universitats, amb el cofinançament de la Generalitat, i es dedicaran, fonamentalment, a detectar les necessitats del món empresarial i a oferir-li solucions tecnològiques i innovadores, adaptades a les dites necessitats.

La idoneïtat d'aquesta línia específica d'ajudes, de nova creació, parte de la constatació que la inversió empresarial en R+D+i té en la Comunitat un pes relatiu del 40,82 %, molt per davall de la mitjana nacional, que és del 52,92 %. A més, amb aquesta figura es pretén afrontar un altre dels problemes que pateix el sistema valencià d'innova-

de 400.000 euros, que se gestionarán respectivament por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte y por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

Actuación 2.2. Contratación de doctores y doctoras para el desarrollo de un proyecto de transferencia tecnológica en empresas valencianas

La finalidad de estas ayudas es impulsar la carrera de jóvenes investigadoras e investigadores doctores, con una experiencia postdoctoral de entre dos y tres años y vinculación con un centro de investigación extranjero o de prestigio internacional de, por lo menos seis meses, para la realización de un proyecto de investigación, en una universidad pública, en un centro de investigación de la Comunitat Valenciana o en un centro del Sistema Nacional de Salud de la Comunitat Valenciana. Esta subvención deberá estar vinculada a la vigencia de un convenio o contrato entre el centro o universidad pública valenciana, por una parte, y una empresa de la Comunitat Valenciana, de otra, para la materialización de proyectos de transferencia tecnológica, alineado con uno de los ejes prioritarios de desarrollo de la RIS – 3 CV.

El importe anual del programa, hasta un máximo de 40.000 euros por estancia, se determinará en las correspondientes bases de la convocatoria, y será cofinanciado por la Generalitat en el porcentaje que figure en dichas bases.

La persona contratada contará con la tutorización de la persona investigadora principal del proyecto, que deberá ser doctor o doctora y mantener vinculación funcional, estatutaria o contractual con el centro de investigación o universidad pública de la Comunitat Valenciana.

Este programa se pondrá en marcha en 2018, con las correspondientes dotaciones presupuestarias que se estiman en 800.000 y 300.000 euros, que se gestionarán, respectivamente, por la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, y por la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública, con la colaboración de la Agencia Valenciana de la Innovación (AVI), a la que corresponde valorar los proyectos y las candidaturas.

#### Actuación 2.3. Programa de doctorandos empresariales

El programa contempla, por una parte, la cofinanciación, por parte de la Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, de programas de formación predoctoral que desarrollen las universidades públicas valencianas, en colaboración con empresas valencianas. El importe anual del programa de doctorandos empresariales, hasta un máximo de 25.000 euros por estancia, se determinará en las correspondientes bases de la convocatoria, y será cofinanciado por la Generalitat en el porcentaje que figure en dichas bases.

Asimismo, el programa contempla la cofinanciación, por parte de la Agencia Valenciana de la Innovación, de la formación doctoral del personal investigador en empresas, con carácter plurianual. La tesis doctoral será tutelada por una universidad pública valenciana y deberá versar sobre el proyecto de investigación acometido, que se realizará en colaboración con un grupo de investigación de dicha universidad.

Este programa se pondrá en marcha en 2018, con la correspondiente dotación presupuestaria tanto por parte de la Agencia Valenciana de la Innovación como de Conselleria de Educación, Investigación, Cultura y Deporte, que se estima en un total de 800.000 euros.

### EJE 3: Apoyo al talento de jóvenes con titulación y al emprendimiento científico e innovador

#### Actuación 3.1. Agentes o gestores de innovación o de investigación en salud.

El objeto de esta línea de ayudas es crear la figura del agente de innovación o de investigación en salud, como un elemento de intermediación, con la función de fomentar y coordinar la elaboración de proyectos conjuntos en los ámbitos industrial/empresarial y científico/tecnológico/universitario.

Las personas que se forman como agentes de innovación podrán ser contratadas por los centros de investigación o por las universidades, con la cofinanciación de la Generalitat, y se dedicarán, fundamentalmente, a detectar las necesidades del mundo empresarial y a ofrecerle soluciones tecnológicas e innovadoras, adaptadas a dichas necesidades.

La idoneidad de esta línea específica de ayudas, de nueva creación, parte de la constatación de que la inversión empresarial en I+D+i tiene en la Comunitat un peso relativo del 40,82 %, muy por debajo de la media nacional, que es del 52,92 %. Además, con esta figura se pretende afrontar otro de los problemas que sufre el sistema valenciano de



ció, i que és la dèbil interconnexió entre els agents que formen part del mateix, la qual cosa es tradueix en la falta de generació de patents. De fet, si es comparen les patents per milió d'habitants per comunitats autònomes, la Comunitat, amb 98,3 patents, es troba per davall de la mitjana espanyola, amb 98,8, i també és inferior a les dades d'altres comunitats autònomes, com a Navarra (218), País Basc (158) i Aragó (155).

Aquest programa es posarà en marxa en 2018, amb una dotació pressupostària que s'estima en 400.000 euros, que gestionarà l'Agència Valenciana de la Innovació, i un import equivalent, que gestionarà la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

#### Actuació 3.2. Programa d'Incorporació de talent en les empreses

Aquesta línia d'ajudes té per objecte afavorir la contractació de personal investigador, i de tecnòlegs i tecnòlogues, per a desenvolupar projectes i col·laborar en accions d'R+D+i als centres d'investigació biomèdica i de salut pública del sistema sanitari públic de la Comunitat Valenciana i en empreses de la Comunitat Valenciana.

Es recolzarà la contractació de titulats i titulades universitaris i de persones titulades de formació professional de grau superior o equivalent, per a la realització de les activitats mencionades en les empreses, encara que prioritant les sol·licituds que desenvolupen actuacions i projectes en col·laboració amb universitats i centres d'investigació.

Aquest programa es posarà en marxa en 2018, amb una dotació pressupostària de 2 milions d'euros. Els departaments encarregats de la seua gestió seran l'Agència Valenciana de la Innovació i la Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública.

#### Actuació 3.3. Programes R+D empresarial

Aquest programa d'ajudes es desplega, en el marc del Programa Operatiu Feder 2014-2020, a través de les següents línies d'actuació, en les quals resulten elegibles actuacions per a la incorporació i formació de recursos humans:

- 1) R+D pime: desenvolupament de projectes d'R+D realitzats per pimes
- 2) R+D en cooperació: realització de projectes d'investigació industrial o desenvolupament experimental en cooperació entre unes quantes empreses

Entre les tipologies de costos que es poden considerar com a subvencionables figuren les despeses del personal investigador, del personal tècnic i del personal auxiliar empleats en centres de treball de la Comunitat Valenciana durant el temps en què estiguen dedicats al projecte de recerca i desenvolupament. Amb càrrec a la convocatòria 2017, de conformitat amb la dotació global pressupostada per aquestes línies, s'estima que el finançament de les despeses suposarà 4.969.500 euros i la mateixa xifra es contempla per 2018.

L'entitat encarregada de la seua gestió és l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE).

#### Actuació 3.4. Projectes de creació d'empreses de base tecnològica CREATEC CV

L'objecte d'aquesta línia d'ajudes, que ja ha sigut convocada en 2017, és fomentar l'emprenedoria innovadora de base tecnològica, la diversificació empresarial, el creixement econòmic i la creació d'ocupació de qualitat en el teixit empresarial de la Comunitat Valenciana.

Entre les tipologies de costos que es poden considerar com a subvencionables figuren les despeses del personal investigador, del personal tècnic i del personal auxiliar empleats en centres de treball de la Comunitat Valenciana durant el temps en què estiguen dedicats al projecte de recerca i desenvolupament. Amb càrrec a la convocatòria 2017, de conformitat amb la dotació global pressupostada per aquestes línies, s'estima que el finançament de les despeses suposarà 1.513.760 euros, i la mateixa xifra es contempla per 2018.

L'entitat encarregada de la seua gestió és l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE).

#### Actuació 3.5. Foment de la inserció laboral de persones joves qualificades

L'objecte d'aquesta línia d'ajudes és fomentar la contractació indefinida de persones joves desempleades, inscrites en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil, que compten amb una qualificació professional reconeguda pel sistema de formació professional per a l'ocupació o pel sistema educatiu, és a dir:

- a) Llicenciatura o diplomatura universitària, enginyeria o enginyeria tècnica, arquitectura o arquitectura tècnica
- b) Grau universitari

innovación, y que es la débil interconexión entre los agentes que forman parte del mismo, lo cual se traduce en la falta de generación de patentes. De hecho, si se comparan las patentes por millón de habitantes por comunidades autónomas la Comunitat, con 98,3 patentes, se encuentra por debajo de la media española, con 98,8, y también es inferior a los datos de otras comunidades autónomas, como Navarra (218), País Vasco (158) y Aragón (155).

Este programa se pondrá en marcha en 2018, con una dotación presupuestaria que se estima en 400.000 euros, que gestionará la Agencia Valenciana de la Innovación, y un importe equivalente, que gestionará la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

#### Actuación 3.2. Programa de Incorporación de talento en las empresas

Esta línea de ayudas tiene por objeto favorecer la contratación de personal investigador, y de tecnólogos y tecnólogas, para desarrollar proyectos y colaborar en acciones de I+D+i en los centros de investigación biomédica y de salud pública del sistema sanitario público de la Comunitat Valenciana y en empresas de la Comunitat Valenciana.

Se apoyará la contratación de titulados y tituladas universitarios y de personas tituladas de formación profesional de grado superior o equivalente, para la realización de las actividades mencionadas en las empresas, aunque priorizando las solicitudes que desarrollen actuaciones y proyectos en colaboración con universidades y centros de investigación.

Este programa se pondrá en marcha en 2018, con una dotación presupuestaria de 2 millones de euros. Los departamentos encargados de su gestión serán la Agencia Valenciana de la Innovación y la Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública.

#### Actuación 3.3. Programas I+D empresarial

Este programa de ayudas se desarrolla, en el marco del Programa Operativo Feder 2014-2020, a través de las siguientes líneas de actuación, en las que resultan elegibles actuaciones para la incorporación y formación de recursos humanos:

- 1) I+D pyme: desarrollo de proyectos de i+d realizados por pymes
- 2) I+D en cooperación: realización de proyectos de investigación industrial o desarrollo experimental en cooperació entre unes quantes empreses

Entre las tipologías de coste que se pueden considerar como subvencionables figuran los gastos del personal investigador, del personal técnico y del personal auxiliar empleados en centros de trabajo de la Comunitat Valenciana durante el tiempo en que estén dedicados al proyecto de investigación y desarrollo. Con cargo a la convocatoria 2017, de conformidad con la dotación global presupuestada por estas líneas, se estima que la financiación de los gastos supondrá 4.969.500 euros y la misma cifra se contempla para 2018.

La entidad encargada de su gestión es el Instituto Valenciano de Competitivitat Empresarial (IVACE).

#### Actuación 3.4. Proyectos de creación de empresas de base tecnológica CREATEC CV

El objeto de esta línea de ayudas, que ya ha sido convocada en 2017, es fomentar el emprendimiento innovador de base tecnològica, la diversificación empresarial, el crecimiento económico y la creación de empleo de calidad en el tejido empresarial de la Comunitat Valenciana.

Entre las tipologías de coste que se pueden considerar como subvencionables figuran los gastos del personal investigador, del personal técnico y del personal auxiliar empleados en centros de trabajo de la Comunitat Valenciana durante el tiempo en que estén dedicados al proyecto de investigación y desarrollo. Con cargo a la convocatoria 2017, de conformidad con la dotación global presupuestada para estas líneas, se estima que la financiación de los gastos supondrá 1.513.760 euros, y la misma cifra se contempla para 2018.

La entidad encargada de su gestión es el Instituto Valenciano de Competitivitat Empresarial (IVACE).

#### Actuación 3.5. Fomento de la inserción laboral de personas jóvenes calificadas

El objeto de esta línea de ayudas es fomentar la contratación indefinida de personas jóvenes desempleadas, inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil, que cuentan con una cualificación profesional reconocida por el sistema de formación profesional para el empleo o por el sistema educativo, es decir:

- a) Licenciatura o diplomatura universitaria, ingeniería o ingeniería técnica, arquitectura o arquitectura técnica
- b) Grado universitario





- c) Estudis de postgrau universitari
- d) Doctorat.
- e) Tècnic o tècnic superior de Formació Professional Reglada, de la formació professional específica
- f) Altres titulacions oficialment reconegudes com equivalents a les anteriors.

g) Certificat de professionalitat

Les subvencions podran ser sol·licitades per qualsevol ocupador o ocupadora de naturalesa jurídica privada, incloses les persones treballadores autònomes, que contracten les persones joves qualificades en situació de desocupació.

Pel que fa a les contractacions amb caràcter indefinit, l'import de la subvenció serà l'equivalent al 80 % del salari mínim interprofessional (SMI) durant el període de 12 mesos de manteniment mínim del contracte. En aplicació del principi transversal d'igualtat d'oportunitats, aquest percentatge s'eleva al 100 % en el cas que es contracte persones joves amb diversitat funcional o a dones joves (100 % SMI x 12 mesos). La convocatòria per 2017, que realitza el SERVEF a l'empared del Programa Operatiu de l'Ocupació Juvenil, compta amb una dotació de 2 milions d'euros.

A més, i amb una dotació d'1.285.000 euros, també es convocaran ajudes per a la contractació en pràctiques de joves titulats sense experiència, per un període mínim de 6 mesos. La subvenció serà equivalent al 60 % del SMI i al 75 % en el cas de dones o persones amb diversitat funcional.

En total, les dues línies d'actuació sumen un import en ajudes per valor de 3.285.000 euros. La mateixa dotació es repetirà en els pressupostos per l'exercici 2018.

Actuació 3.6. Contractació de titulats i titulades superiors en situació de desocupació per al desenvolupament de projectes de modernització i planificació estratègica en les corporacions locals

En el marc del Programa d'Iniciativa Social, aquesta actuació, en l'exercici 2017, tindrà per objecte subvencionar a les corporacions locals municipals la contractació de persones joves titulades superiors en situació de desocupació, perquè desenvolupen projectes de modernització i planificació estratègica de l'Administració local.

Es posarà en marxa per part del SERVEF amb una dotació estimada de 5 milions d'euros, amb continuïtat per 2018.

Podran ser beneficiàries totes les entitats locals de la Comunitat Valenciana, que hauran de presentar projectes específics segons els requisits establerts en la convocatòria. El programa subvencionarà els costos salarials, inclosa la cotització a la seguretat social, durant el període necessari per al desenvolupament del projecte, amb una duració màxima de 12 mesos.

Les destinatàries finals d'aquest programa seran persones desempleades menors de 35 anys, inscrites com a demandants d'ocupació en els centres SERVEF de la Generalitat, i que compten amb una titulació universitària o formació professional de grau superior. Es requerirà que la titulació es trobe vinculada a l'àmbit de la modernització tecnològica o la planificació estratègica en els seus diferents vessants (urbanística, mediambiental, econòmica, social, etc.).

#### EIX 4. Enfortiment del talent per a la inserció laboral dels joves

Actuació 4.1. Formació en desenvolupament tecnològic i metodologies innovadores

Aquesta mesura té per objecte el desplegament de continguts didàctics i accions formatives dirigides tant a joves en situació de desocupació, com als que estan ocupats però necessiten un continu reciclatge professional, a través d'una oferta de formació específica en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació.

La realització de les esmentades accions formatives es durà a terme en la xarxa de centres públics de formació professional per a l'ocupació pertanyents a la Generalitat.

Compta amb una dotació pressupostària, per a l'exercici 2017, que es repetirà en l'exercici 2018, d'1,5 milions d'euros (50 % procedent del Fons Social Europeu, dins del Programa Operatiu de la Comunitat Valenciana) i l'organisme encarregat de la seua gestió és el SERVEF.

Actuació 4.2. Accions de formació a distància, en competències transversals i idiomes

- c) Estudios de postgrado universitario
- d) Doctorado.
- e) Técnico o Técnico Superior de Formación Profesional Reglada, de la formación profesional específica
- f) Otras titulaciones oficialmente reconocidas como equivalentes a las anteriores.

g) Certificado de profesionalidad

Las subvenciones podrán ser solicitadas por cualquiera empleador o empleadora de naturaleza jurídica privada, incluidas las personas trabajadoras autónomas, que contraten a personas jóvenes cualificadas en situación de desempleo.

Por lo que respecta a las contrataciones con carácter indefinido, el importe de la subvención será el equivalente al 80 % del salario mínimo interprofesional (SMI) durante el período de 12 meses de mantenimiento mínimo del contrato. En aplicación del principio transversal de igualdad de oportunidades, dicho porcentaje se elevará al 100 % en caso de que se contrate a personas jóvenes con diversidad funcional o a mujeres jóvenes (100 % SMI x 12 meses). La convocatoria para 2017, que realiza el SERVEF al amparo del Programa Operativo de Empleo Juvenil, cuenta con una dotación de 2 millones de euros.

Además, y con una dotación de 1.285.000 euros, también se convocarán ayudas para la contratación en prácticas de jóvenes titulados sin experiencia, por un período mínimo de 6 meses. La subvención será equivalente al 60 % del SMI y al 75 % en el caso de mujeres o personas con diversidad funcional.

En total, con las dos líneas de actuación suman un importe en ayudas por valor de 3.285.000 euros. La misma dotación se repetirá en los presupuestos para el ejercicio 2018.

Actuación 3.6. Contratación de titulados y tituladas superiores en situación de desocupación para el desarrollo de proyectos de modernización y planificación estratégica en las corporaciones locales

En el marco del Programa de Iniciativa Social, esta actuación, en el ejercicio 2017, tendrá por objeto subvencionar a las corporaciones locales municipales la contratación de personas jóvenes tituladas superiores en situación de desempleo, para que desarrollen proyectos de modernización y planificación estratégica de la administración local.

Se pondrá en marcha por parte del SERVEF con una dotación estimada de 5 millones de euros, con continuidad para 2018.

Podrán ser beneficiarias todas las entidades locales de la Comunitat Valenciana, que deberán presentar proyectos específicos según los requisitos establecidos en la convocatoria. El programa subvencionará los costes salariales, incluida la cotización a la seguridad social, durante el período necesario para el desarrollo del proyecto, con una duración máxima de 12 meses.

Las destinatarias finales de este programa serán personas desempleadas menores de 35 años, inscritas como demandantes de empleo en los centros SERVEF de la Generalitat, y que cuenten con una titulación universitaria o formación profesional de grado superior. Se requerirá que la titulación se encuentre vinculada al ámbito de la modernización tecnològica o la planificación estratégica en sus diferentes vertientes (urbanística, medioambiental, económica, social, etc.).

#### EJE 4. Fortalecimiento del talento para la inserción laboral de los jóvenes

Actuación 4.1. Formación en desarrollo tecnológico y metodologías innovadoras

Esta medida tiene por objeto el desarrollo de contenidos didácticos y acciones formativas dirigidas tanto a jóvenes en situación de desempleo, como a los que están empleados pero necesitan un continuo reciclaje profesional, a través de una oferta de formación específica en el ámbito de las tecnologías de la información y la comunicación.

La realización de dichas acciones formativas se llevará a cabo en la red de centros públicos de formación profesional para el empleo pertenecientes a la Generalitat.

Cuenta con una dotación presupuestaria, para el ejercicio 2017, que se repetirá en el ejercicio 2018, de 1,5 millones de euros (50 % procedente del Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo de la Comunitat Valenciana) y el organismo encargado de su gestión es el SERVEF.

Actuación 4.2. Acciones de formación a distancia, en competencias transversales e idiomas



Aquesta mesura té per objecte el desplegament de cursos d'idiomes i competències transversals i/o bàsiques dirigits a jòvens, que s'impartiran en els centres propis del SERVEF. Compta amb una dotació per l'exercici 2017 de 960.000 euros (50 % procedent del Fons Social Europeu) en el marc del Programa Operatiu de la Comunitat Valenciana. Aquesta dotació es mantindrà en 2018.

Actuació 4.3. Servei de suport i tutorització a persones joves emprenedores

A través d'aquesta mesura s'ofereix a les persones joves un servei d'assessorament, informació, formació en plans d'empresa, estudis de viabilitat, tutorització i acompanyament.

Compta amb una dotació pressupostària, per a l'exercici 2017, d'1.216.000 euros (50 % procedent del Fons Social Europeu), en el marc del Programa Operatiu de la Comunitat Valenciana) i en 2018 la dotació prevista és d'1.319.000 euros. L'organisme encarregat de la seua gestió és el SERVEF.

Actuació 4.4. Accions de suport a través d'Exportjobs i de l'IVAJ

A través d'aquesta mesura es pretén configurar la plataforma online ExportJobs com una base de dades per a gestionar una bossa de recursos humans qualificats, que connecte amb les necessitats de les empreses.

Així mateix, a través de l'IVAJ es posarà a disposició dels treballadors i treballadores valencianes que es troben en un altre país i no estiguen inscrits en el SERVEF, una plataforma informativa que reunisca totes les ajudes del Pla i les complete amb una guia que facilite el retorn.

Aquesta guia serà difosa i canalitzada a través de la xarxa Eures (Portal Europeu de la Mobilitat Professional). Al seu torn, a través de l'esmentada xarxa, s'oferirà la possibilitat de participar en processos de selecció de GVAJOBS, des del país de residència, així com informació i suport per a la tramitació d'ajudes.

Esta medida tiene por objeto el desarrollo de cursos de idiomas y competencias transversales y/o básicas dirigidos a jóvenes, que se impartirán en los centros propios del SERVEF. Cuenta con una dotación para el ejercicio 2017 de 960.000 euros (50 % procedente del Fondo Social Europeo) en el marco del Programa Operativo de la Comunitat Valenciana. Esta dotación se mantendrá en 2018.

Actuación 4.3. Servicio de apoyo y tutorización a personas jóvenes emprendedoras

A través de esta medida se ofrece a los jóvenes un servicio de asesoramiento, información, formación en planes de empresa, estudios de viabilidad, tutorización y acompañamiento.

Cuenta con una dotación presupuestaria, para el ejercicio 2017, de 1.216.000 euros (50 % procedente del Fondo Social Europeo), en el marco del Programa Operativo de la Comunitat Valenciana) y en 2018 la dotación prevista es de 1.319.000 euros. El organismo encargado de su gestión es el SERVEF.

Actuación 4.4. Acciones de apoyo a través de Exportjobs y del IVAJ

A través de esta medida se pretende configurar la plataforma online ExportJobs como una base de datos para gestionar una bolsa de recursos humanos cualificados, que conecte con las necesidades de las empresas.

Asimismo, a través del IVAJ se pondrá a disposición de los trabajadores y trabajadoras valencianas que se encuentren en otro país y no estén inscritos en el SERVEF, una plataforma informativa que reúna todas las ayudas del Plan y las complete con una guía que facilite el retorno.

Esta guía será difundida y canalizada a través de la red Eures (Portal Europeo de la Movilidad Profesional). A su vez, a través de dicha red, se ofrecerá la posibilidad de participar en procesos de selección de GVAJOBS, desde el país de residencia, así como información y apoyo para la tramitación de ayudas.